

# Stampa Intero Modello in data : 6/10/2010

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : AUTOMOBILE CLUB	
Istituzione : AUTOMOBILE CLUB PROVINCIALE DI VITERBO	
Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/06/2010**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/06/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 4 L'IRAP relativa all'esercizio 2009 non è stata versata per effetto di crediti IRAP pagata in più negli esercizi precedenti e quindi da compensare.

Giustificazione - Incong. 6 SPESA IN TAB.13 PER SEGRETARIO IN CONVENZIONE CON ALTRO COMUNE CAPO CONVENZIONE

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione LAZIO

<b>Qualifica :</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C5	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
<b>Totale</b>	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	27.063	-	1.142	2.350	524	-	-	31.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	23.140	-	686	1.986	501	-	-	26.313
<b>Totale</b>	24	50.203	-	1.828	4.336	1.025	-	-	57.392

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA' DI ENTE	1.690
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.537
INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.000
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.000
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.405
STRAORDINARIO	2.413
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>13.045</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA' DI ENTE	1.690
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.774
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.600
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.161
STRAORDINARIO	59
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>8.284</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------



**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	636
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>636</b>
<b>Totale</b>	<b>21.965</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	20.043
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	11.435
IRAP	5.079
<b>Totale</b>	<b>36.557</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree		
Risorse fisse		
INCR. CCNL 98/01 (ART. 31 C. 1 LL. B-K-L-J)	25.161	0
INCR. CCNL 04/05 (ARTT. 5 C. 1 - 6 C. 2)	775	0
INCR. CCNL 06/09 (ART. 36 C. 1)	494	0
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	835	0
totale Risorse fisse Fondo trattamenti accessori aree	27.265	0
Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree		
Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo		
RESP., RISCHI, DISAGI, REPER. (ART. 32 CCNL 98/01) - CONTR.	0	13.753
STRAORDINAZIO E TURNAZIONE (ART. 32 CCNL 98/01) - CONTR.	0	3.000
totale Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo Fondo trattamenti accessori aree	0	16.753
Destinazioni vincolate / storiche		
INDENNITÀ DI ENTE (ART. 26 CCNL 02/05)	0	3.380
RESP., RISCHI, DISAGI, REPERIBILITÀ (ART. 32 CCNL 98/01)	0	4.731
ALTRI ISTITUTI	0	2.401
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo trattamenti accessori aree	0	10.512
<b>Totale</b>	<b>27.265</b>	<b>27.265</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00060470564**

**Codice Fiscale : 00060470564**

**Telefono : 0761228179**

**Fax : 0761345343**

**Email : [acviterbo@libero.it](mailto:acviterbo@libero.it)**

**Via : VIA ADOLFO MARINI**

**Numero Civico : 16**

**C.A.P. : 01100**

**Città : VITERBO**

**Provincia : VT**

**Codice Catastale : M082**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.viterbo.aci.it](http://www.viterbo.aci.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>Nocchi</b>	<b>Mauro</b>	<b>0761228179</b>	<b>0761345343</b>	<b>acviterbo@libero.it</b>
<b>Mancinelli</b>	<b>Felice</b>	<b>0761228179</b>	<b>0761345343</b>	<b>acviterbo@libero.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	NO
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della L. 102/09?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	

**Suggerimenti :**

**questo Ente non si avvale di alcun contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa**



# Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Gatto	Sandro	
Serpieri	Luca	
Tardioli	Vittorio	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	04/08/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/09/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 4 C. 10 CCNL 2000-01 (QUOTA FISSA E/O QUOTA VARIABILE, IN EURO):	
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2009 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	
IMPORTO COMPLESSIVO DELLA EVENTUALE VARIAZIONE POSITIVA DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (IN EURO):	
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	2000
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA ?	NO
PER SCELTA DELL'ORGANO DI VERTICE?	NO

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	2000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		

NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		8453
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Il Collegio dei Revisori dei Conti relativamente a quanto sottoscritto circa il contratto collettivo decentrate riguardante la disciplina di finanziamento ed erogazione dei trattamenti accessori al personale dipendente per l'anno 2009, attesta che gli accordi sono conformi alle leggi e compatibili con la disponibilità finanziaria dell'ente. Pertanto, previo controllo della situazione economica, esprime parere favorevole alla stipula definitiva della contrattazione.</b></p>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
AREA C	2	2	2	AREA C	72.444	75.411	78.721	AREA C	1.696	3.094	4.566
AREA B	1	0	0	AREA B	24.839	8.990	636	AREA B	279	539	636
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>Totale</b>	<b>97.283</b>	<b>84.401</b>	<b>79.357</b>	<b>Totale</b>	<b>1.975</b>	<b>3.633</b>	<b>5.202</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>86.493</b>	<b>38.265</b>	<b>36.557</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>183.776</b>	<b>122.666</b>	<b>115.914</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>AREA C</b>	35.374	36.159	37.078	26.228	27.764	28.696	9.147	8.395	8.382	848	527	0	0	1.021	2.283
<b>AREA B</b>	24.560	25.353	n.c.	20.359	22.962	n.c.	4.201	2.391	n.c.	279	0	n.c.	0	1.617	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>31.769</b>	<b>34.615</b>	<b>37.078</b>	<b>24.271</b>	<b>27.078</b>	<b>28.696</b>	<b>7.498</b>	<b>7.537</b>	<b>8.382</b>	<b>658</b>	<b>451</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.106</b>	<b>2.601</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
AREA C	2	2	2	24	39	29,5	0,5	0	0	0	0	0
AREA B	1	0	0	27	n.c.	n.c.	50	n.c.	n.c.	36	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	3	2	2	25	55	29,5	17	0	0	12	6	0

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2009</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	27.265
	Risorse Variabili	0
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>27.265</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"