

**Stampa Intero Modello in data : 29/5/2011**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : AUTOMOBILE CLUB	
Istituzione : AUTOMOBILE CLUB PROVINCIALE DI VITERBO	
Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2
Tenute all'invio	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2011**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	SI	NO	SI

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1



# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione LAZIO

<b>Qualifica :</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	37	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	58	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	27.063	-	1.142	2.350	-	-	-	30.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	25.410	-	686	2.175	-	-	-	28.271
<b>Totale</b>	24	52.473	-	1.828	4.525	-	-	-	58.826



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	149
INDENNITA' DI ENTE	1.690
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.130
INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.000
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.000
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.497
STRAORDINARIO	2.727
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>12.193</b>

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	140
INDENNITA' DI ENTE	1.690
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.762
COMPENSI PRODUTTIVITA'	496
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.028
STRAORDINARIO	405
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>5.521</b>
<b>Totale</b>	<b>17.714</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	18.703
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	12.713
IRAP	4.693
<b>Totale</b>	<b>36.109</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	25.160	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ARTT. 5 C. 1 - 6 C. 2)	803	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 36 C. 1)	633	0
RIA PERSONALE CESSATO BASE ANNUA (ART 4 C 3 L C CCNL 00-01)	835	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-2.401	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo trattamenti accessori aree	25.030	0
<b>Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	2.582
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	7.001
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	3.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	5.067
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	3.800
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo trattamenti accessori aree	0	21.650
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI ENTE	0	3.380

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	0	3.380
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo trattamenti accessori aree		
<b>Totale</b>	<b>25.030</b>	<b>25.030</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00060470564**

**Codice Fiscale : 00060470564**

**Telefono : 0761228179**

**Fax : 0761345343**

**Email : acviterbo@libero.it**

**Via : VIA ADOLFO MARINI**

**Numero Civico : 16**

**C.A.P. : 01100**

**Città : VITERBO**

**Provincia : VT**

**Codice Catastale : M082**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.viterbo.aci.it](http://www.viterbo.aci.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>Sansoni</b>	<b>Riccardo</b>	<b>0761228179</b>	<b>0761345343</b>	<b>acviterbo@libero.it</b>
<b>Mancinelli</b>	<b>Felice</b>	<b>0761228179</b>	<b>0761345343</b>	<b>acviterbo@libero.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.

Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?

Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008

Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?

A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?

Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Gatto	Sandro	
Serpieri	Luca	
Cossu	Maria Antonietta Consolata	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	30/11/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	25/10/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	2010
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2010 AI SENSI DELL'ART. 4 C. 10 CCNL 2000-01 (QUOTA FISSA E/O QUOTA VARIABILE, IN EURO):	
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2010 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	100
IMPORTO COMPLESSIVO DELLA EVENTUALE VARIAZIONE POSITIVA DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (IN EURO):	
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	2000
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA ?	NO
PER SCELTA DELL'ORGANO DI VERTICE?	NO

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	2000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		1
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		

NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	50
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	5067
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il Collegio ritiene finanziariamente compatibile l'onere complessivo del CC 2010 e pertanto esprime parere favorevole.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
AREA C	2	2	2	AREA C	75.411	78.721	76.540	AREA C	3.094	4.566	2.525
AREA B	0	0	0	AREA B	8.990	636	0	AREA B	539	636	0
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>Totale</b>	<b>84.401</b>	<b>79.357</b>	<b>76.540</b>	<b>Totale</b>	<b>3.633</b>	<b>5.202</b>	<b>2.525</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>38.265</b>	<b>36.557</b>	<b>36.109</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>122.666</b>	<b>115.914</b>	<b>112.649</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>AREA C</b>	36.159	37.078	37.008	27.764	28.696	29.413	8.395	8.382	7.595	527	0	0	1.021	2.283	1.263
<b>AREA B</b>	25.353	n.c.	n.c.	22.962	n.c.	n.c.	2.391	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	1.617	n.c.	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>34.615</b>	<b>37.078</b>	<b>37.008</b>	<b>27.078</b>	<b>28.696</b>	<b>29.413</b>	<b>7.537</b>	<b>8.382</b>	<b>7.595</b>	<b>451</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.106</b>	<b>2.601</b>	<b>1.263</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
AREA C	2	2	2	39	29,5	29	0	0	0,5	0	0	0
AREA B	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	2	2	2	55	29,5	29	0	0	0,5	6	0	0

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2010</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	25.030
	Risorse Variabili	0
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>25.030</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"